

Disclaimer en Privacy Policy

Voor alle activiteiten en diensten van Recruit for Partners

DISCLAIMER

Ondanks de constante zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van de Recruit for Partners website besteden, is het mogelijk dat de informatie die op deze website wordt gepubliceerd onvolledig c.q. onjuist is. De informatie op de website wordt regelmatig aangevuld en eventuele wijzigingen kunnen te allen tijde met onmiddellijke ingang en zonder enige kennisgeving worden aangebracht.

Het is een bezoeker van de Recruit for Partners website niet toegestaan de auteursrechtelijke beschermde werken of andere in op deze website opgeslagen informatie openbaar te maken of te verveelvoudigen zonder toestemming van de directie van Recruit for Partners (ook niet via eigen netwerk).

Wij (Recruit for Partners) gebruiken cookies voor de volgende doeleinden: het statistische, sessie en marketing cookies. Lees hierover meer in onze Cookie Policy.

1

Wij sluiten alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van de Recruit for Partners website, of met de tijdelijke onmogelijkheid om onze website te kunnen raadplegen. Wij zijn ook niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die het gevolg is van het gebruik van informatie die door middel van deze website is verkregen.

Wij kunnen er niet voor instaan dat de informatie op de Recruit for Partners website geschikt is voor het doel waarvoor de informatie door jou wordt geraadpleegd. Alle informatie, producten en diensten worden aangeboden in een staat waarin deze zich feitelijk bevinden en zonder enige (impliciete) garantie of waarborg ten aanzien van hun deugdelijkheid, geschiktheid voor een bepaald doel of anderszins.

Bij het plaatsen van informatie op de Recruit for Partners website is op zorgvuldige wijze getracht te voldoen aan de verplichtingen die de Auteurswet stelt aan het gebruik van teksten waarop auteursrechten rusten en het gebruik van al bestaande illustraties. Mocht er toch iemand zijn die meent recht te kunnen doen gelden op één van de teksten of illustraties, dan kan hij of zij contact opnemen met Recruit for Partners.

PRIVACY POLICY

Recruit for Partners, gevestigd aan Braamkamp 307 te 7206 HP Zutphen, is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring.

Contactgegevens:

Braamkamp 307 | 7206 HP Zutphen

Telefoonnummer 0575-572388 | 06-53243108

Functionaris Gegevensbescherming van Recruit for Partners is mevrouw Betsy van Bel. Zij is te bereiken via info@recruitforpartners.nl of 0575-572388

Artikel 1: Persoonsgegevens die wij verwerken

Recruit for Partners verwerkt je persoonsgegevens doordat je gebruik maakt van onze diensten en/of omdat je deze gegevens zelf aan ons verstrekt. Hieronder vind je een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

- Voor- en achternaam
- Geboortedatum *
- Geslacht
- Geboorteplaats *
- Adresgegevens
- Opleidingsniveau *
- Telefoonnummer
- Profielfoto *
- E-mailadres

* Bij inschrijving voor inschrijving of bemiddeling van een baan of deelname aan een activiteit kunnen indien noodzakelijk ook de gegevens omtrent geboortedatum, geboorteplaats, opleidingsniveau en een profielfoto worden verwerkt en bewaard.

Artikel 2: Bijzondere en/of gevoelige persoonsgegevens die wij verwerken

Onze website en/of dienst heeft niet de intentie gegevens te verzamelen over websitebezoekers die jonger zijn dan 16 jaar. Tenzij ze toestemming hebben van ouders of voogd. We kunnen echter niet controleren of een bezoeker ouder dan 16 is. Wij raden ouders dan ook aan betrokken te zijn bij de onlineactiviteiten van hun kinderen, om zo te voorkomen dat er gegevens over kinderen verzameld worden zonder ouderlijke toestemming. Als je ervan overtuigd bent dat wij zonder die toestemming persoonlijke gegevens hebben verzameld over een minderjarige, neem dan contact met ons op via info@recruitforpartners.nl, dan verwijderen wij deze informatie.

Artikel 3: Met welk doel en op basis van welke grondslag wij persoonsgegevens verwerken

Recruit for Partners verwerkt jouw persoonsgegevens voor de volgende doelen:

Bij inschrijving:

- NAW gegevens, e-mail, adres, postcode, telefoonnummer, werkervaring, begeleidende brieven.
- Profielgegevens, openbare gegevens en email adres wanneer men verifieert via LinkedIn.
- Curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan.
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof.
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften.
- Pasfoto op vrijwillige basis

Aanvullende gegevens vanaf het moment van plaatsing (arbeidsovereenkomst):

- nationaliteit, BSN-nummer, kopie- van het originele ID bewijs, werkvergunning.
- overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie alsmede overige informatie die noodzakelijk is voor het verwerken van de plaatsing en/of noodzakelijk voor juridische/fiscale/commerciële doeleinden.

3

Artikel 4 : Mailingberichten

Met regelmaat zenden wij via e-mail nieuwsberichten aan diegenen die zich hebben aangemeld voor een van onze mailingsbestanden. In deze berichten is een link opgenomen waarmee je je te allen tijde kunt afmelden voor verdere mailing(s). Jouw gegevens worden na afmelding direct en automatisch uit ons mailingsbestand verwijderd.

Artikel 5: Geautomatiseerde besluitvorming

Recruit for Partners neemt niet op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Recruit for Partners) tussen zit. Recruit for Partners maakt gebruik van het Customer Relationship Management (CRM) van Microsoft. [Lees hier](#) de privacy polis van Microsoft.

Artikel 6: Hoe lang bewaren we persoonsgegevens

Recruit for Partners verwijderd uiterlijk twee weken nadat je het verzoek hebt ingediend om verwijdering van je persoonsgegevens.

Mits door betrokkene is verzocht om zijn/haar gegevens te verwijderen, worden onderstaande bewaartermijnen van persoonsgegevens gehanteerd:

- a. Voor onbepaalde tijd
 - De persoonsgegevens - vermeld onder artikel 1 - van allen die op basis van een overeenkomst van opdracht of anderszins werkzaamheden verrichten of hebben verricht voor Recruit for Partners
 - Na een eerste verzoek van betrokkene worden de gegevens direct – binnen twee weken - verwijderd
- b. Tot opzegging van betrokkene zelf
 - Alle overige niet genoemde personen en relaties.

Artikel 7: Verstrekken aan derden

Recruit for Partners verstrekt uitsluitend aan derden en alleen als dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst met je of om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

Artikel 8: Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door Recruit for Partners en heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat je bij ons een verzoek kan indienen om de persoonsgegevens die wij van jou beschikken in een computerbestand naar jou of een ander, door jou genoemde organisatie, te sturen. Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van je persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van je toestemming of bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar info@recruitforpartners.nl. Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, vragen wij jou een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie je pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van je privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op jouw verzoek. Recruit for Partners wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

Artikel 9: Hoe wij persoonsgegevens beveiligen

Recruit for Partners neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Recruit for Partners maakt voor het verwerken en bewaren van privacygegevens gebruik van het Customer Relationship Management (CRM) van Microsoft. [Lees hier](#) de privacy polis van Microsoft. Als jij het idee hebt dat jouw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met onze klantenservice via info@recruitforpartners.nl.

Artikel 10: Gebruik van cookies

Website

De website van Recruit for Partners maakt gebruik van cookies. Cookies zijn kleine tekstbestanden die automatisch door de internetbrowser op je computer worden geplaatst. Met behulp van een sessie cookie kan onder meer worden bijgehouden welke webpagina's je bekijkt en welke opties je gebruikt. Wij gebruiken deze gegevens onder andere om onze website gebruiksvriendelijker te maken. Sessie cookies worden automatisch verwijderd wanneer je je internetbrowser afsluit. Je kunt je internetbrowser zo instellen dat je wordt gewaarschuwd als er een cookie wordt geplaatst. Ook kun je het plaatsen van cookies volledig blokkeren. Je kunt dan echter mogelijk niet van alle onderdelen van onze website gebruikmaken.

Lees meer over het gebruik van cookies in onze Cookie Policy.

Buttons Sociale Netwerken

Op onze website zijn buttons opgenomen om webpagina's te kunnen promoten ("liken") of delen ("tweeten") op sociale netwerken als Facebook, LinkedIn en Twitter. Deze buttons werken doormiddel van stukjes code die van de sociale netwerken zelf afkomstig zijn. Door middel van deze code worden cookies geplaatst. Wij hebben daar geen invloed op. Lees meer over de privacy policy van de betreffende platforms in onze Cookie Policy.

5

Artikel 11: Wijzigingen

Recruit for Partners kan deze privacyverklaring wijzigen. We raden dan ook aan deze privacyverklaring regelmatig te lezen, om op de hoogte te blijven van eventuele wijzigingen. Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op 01-05-2018.